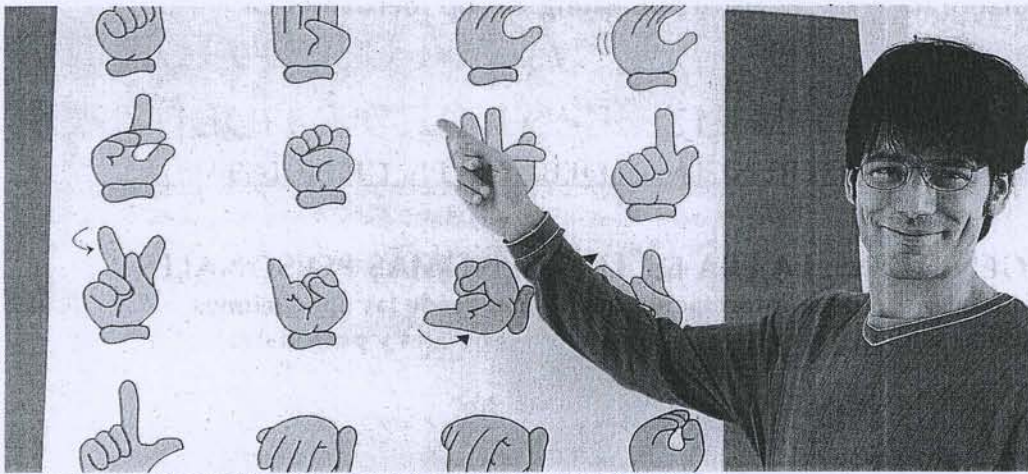


## Ecoaula Formación y empleo



La ayuda a los discapacitados es uno de los objetivos del acuerdo firmado entre Endesa y la Fundación Randstad. GETTY

# Endesa apuesta por la inserción laboral de personas discapacitadas

La eléctrica acaba de firmar un acuerdo con la Fundación Randstad que favorece el acceso al mundo laboral del colectivo discapacitado. El próximo 9 de febrero renovará con la Fundación Once el 'Programa Inserta', un plan que persigue objetivos similares.

### MARIO IZQUIERDO

En tiempos de crisis, colectivos como el de los jóvenes, las mujeres, los inmigrantes o los discapacitados son los más vulnerables en el mercado laboral. Ante esta situación, son ya muchas las empresas e instituciones que han puesto en marcha proyectos e iniciativas que pretenden favorecer el acceso a estos colectivos y evitar así su exclusión social. Con el objetivo de fomentar la inserción de personas discapacitadas al mercado de trabajo, Endesa y la Fundación Randstad han firmado recientemente un convenio en el que se comprometen a colaborar en proyectos conjuntos para mejorar los niveles formativos y la creación

de empleos en este colectivo. No obstante, esta firma es el resultado de un proceso de colaboración que llevan realizando ambas entidades durante todo 2008 y que ha llevado a la contratación de varios discapacitados con perfil administrativo. Según los firmantes, "el Convenio para la cooperación e integración social de las personas con discapacidad potencia, entre otras acciones, la formación, calificación, selección e intermediación de personas con discapacidad, así como eliminar todas aquellas barreras de accesibilidad y adaptación de los puestos de trabajo que estas personas ocupen". Por otro lado, con el propósito de que Endesa pueda ejecutar correctamente las actua-

ciones previstas en la Ley de Integración Social de los Minusválidos (LISMI), la Fundación Randstad asesorará y ayudará a la eléctrica en todo momento.

El fin último de esta colaboración es la integración laboral de personas discapacitadas y se traducirá, en la práctica, en la incorporación efectiva de este colectivo en puestos administrativos dentro de la empresa energética en todo el territorio nacional.

### 'Programa Inserta'

La cooperación de Endesa con la Fundación Randstad se enmarca dentro de la trayectoria que desarrolla la multinacional en materia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) desde ya hace algu-

nos años. Otro ejemplo del apoyo que ofrece a la reinserción laboral es el Programa Inserta, un plan de actuación que puso en marcha la Fundación ONCE con el objetivo de facilitar el acceso de personas discapacitadas a empresas solventes en diferentes sectores.

Este programa, al que Endesa se adhirió hace años, vuelve a estar de actualidad, ya que el próximo 9 de febrero renuevan el acuerdo en materia de formación y accesibilidad. Con esta actuación se consigue un doble objetivo: se desarrolla un plan que persigue la plena integración de las personas discapacitadas y, por otro, Endesa recibe la colaboración y ayuda de la Fundación Once en la formación de sus futuros empleados.

## GEC ofrece formación a fabricantes de coches ingleses

### D.M.

BARCELONA. GEC, la consultora española fundada en 1996 e integrada en la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), que ofrece formación de empleados por Internet, ha visto en la crisis un camino para aportar conocimiento. La compañía barcelonesa mantiene su crecimiento europeo con una nueva sede fuera de España: una oficina comercial en Londres. La delegación en el Reino Unido nace para ofrecer un mejor servicio a sus clientes ingleses, sobre todo en el sector de la automoción, y abrir nuevas cuentas. Según el director general de GEC, Francesc Fàbregas, "Europa es nuestro objetivo fundamental de crecimiento" y añade que "de acuerdo con nuestro plan estratégico, en 2009 el 20 por ciento de nuestra facturación vendrá del resto de Europa y en el 2012 será ya la mitad". Fàbregas estima que en "2009 preveemos una facturación de un millón de euros en el Reino Unido, un 40 por ciento más que en 2008".

### Volkswagen, entre otros

La oficina de GEC en Londres gestiona diferentes clientes entre los que destaca Volkswagen UK y la empresa prevé crecer ofreciendo sus servicios en sus sectores fuertes, automoción, seguros, banca y telecomunicaciones.

Para dirigir la oficina del Reino Unido, GEC ha seleccionado a Anderson Hirst. Se trata de un consultor con experiencia internacional en el desarrollo de proyectos de formación y gestión del cambio. Hirst ha sido el responsable de Krauthammer International y ha gestionado proyectos de Johnson & Johnson, AXA Investment managers, y Yahoo!. Con la apertura de esta oficina en el centro de Londres, GEC consolida su plan de expansión en Europa que inició con la inauguración de la oficina en París recientemente. GEC ya cuenta con más de 70 entornos de formación online para 200.000 empleados.

## PROGRAMA BANCAJA JÓVENES EMPRENDEDORES

<b>CÁTEDRA BANCAJA JÓVENES EMPRENDEDORES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• FORMACIÓN PARA INVESTIGADORES</li> <li>• CURSOS</li> <li>• SEMINARIOS</li> <li>• CONFERENCIAS</li> <li>• CONFERENCIAS</li> <li>• MÓDULO DEL DESARROLLO DEL EMPRENDEDOR</li> <li>• FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN SOBRE EL EMPRENDEDOR</li> </ul>	<b>PROGRAMA FORMACIÓN JÓVENES EMPRENDEDORES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EN PLAZA UNA DÍA DE NEGOCIO, TE AYUDAMOS A DESARROLLARLA.</li> <li>• CURSOS DE FORMACIÓN GRATUITA</li> <li>• CURSOS BÁSICOS Y AVANZADOS</li> <li>• TE ENSEÑAMOS LOS PROCEDIMIENTOS NECESARIOS PARA PONERTE TU EMPRESA.</li> </ul>	<b>SOLUCIÓN FINANCIERA JÓVENES EMPRENDEDORES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TE DABA DE TU IDEA</li> <li>• FINANCIACIÓN DE PROYECTOS FACILITADA Y RENOVABLES</li> <li>• PRESENTA TU PLAN DE EMPRESA</li> </ul>	<b>PREMIOS BANCAJA JÓVENES EMPRENDEDORES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SUS DERECHOS EN PREMIOS</li> <li>• LOS PREMIOS EN TOTAL Y A CERRARLOS</li> </ul>
--	---	--	---

Para que tus ideas no caigan en el olvido

**Bancaja**  
el compromiso social